



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia
seduta online
Delibera n. 1 del 1° aprile 2021

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla situazione del personale - anno 2020.

L'anno 2021, il giorno 1 del mese di aprile, alle ore 10.00, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), in video-conferenza, per approvare la Relazione sulla situazione del personale – anno 2020.

Componenti effettivi	Firma
Marcianò Nicoletta <i>Presidente</i>	Presente
Di Gennaro Nunziatina	(delegante Barrilà)
Chillemi Rita	Assente
Barrilà Carmela	Presente (delegata Di Gennaro)
Burrascano Anna (CSA)	Assente
Ansaldo Patti Adele (CGIL) <i>Vice Presidente</i>	Presente
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	Presente
Buccheri Sebastiano (UIL)	Assente

Componenti supplenti	Firma
Morreale Antonino	
Restifo Luciana	
Di Dio Rosalba	
Biundo Luigi (CSA)	Presente
Candido Letteria (CGIL)	
Risitano Giovanni (UIL)	

IL CUG

Premesso:

che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26.06.2019, avente come oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*, stabilisce che il CUG, nell’ambito dei propri compiti, deve redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell’amministrazione pubblica di appartenenza riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, sulla base di dati ed informazioni inviati al CUG da parte degli uffici competenti conformemente al format allegato alla direttiva ministeriale predetta e trasmetterla, successivamente, alla Funzione Pubblica, all’Organismo di Valutazione della Performance e ai vertici dell’Amministrazione;



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

che tale principio è stato ribadito dal Regolamento interno del CUG della Città Metropolitana di Messina, aggiornato in data 11.02.2020, il quale all'art. 12 prevede la redazione della sopraccitata relazione così come previsto dalla Direttiva n. 2/2019;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha attivato, in data 25 novembre 2020, il Portale Nazionale dei CUG, con l'obiettivo di rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle pubbliche amministrazioni, come da Direttiva 2/2019;

che, dall'anno in corso, la registrazione e la compilazione dei format on line è richiesta alle Amministrazioni che aderiscono alla Rete Nazionale dei CUG;

che il CUG della Città Metropolitana di Messina ha aderito alla Rete Nazionale dei CUG nell'anno 2020;

Vista la situazione di grave emergenza epidemiologica causata dal Covid-19 ancora persistente che, in tutta Italia, ha determinato un rallentamento delle normali attività amministrative nelle P.A. come in tutti gli altri settori lavorativi;

Considerato che il Dipartimento Funzione Pubblica ha prorogato al 15 aprile 2021 la compilazione, sul Portale Nazionale dei CUG, del Format 2 contenente la relazione di analisi e verifica delle informazioni inserite dall'amministrazione da parte del/lla Presidente CUG;

Considerato che, con l'emergenza sanitaria in atto, lo smart working è diventata la modalità ordinaria e preferenziale di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni e che, di conseguenza, la riunione del CUG, convocata tramite mail istituzionale, si è tenuta a mezzo video-conferenza;

Preso atto delle informazioni e dei dati forniti dall'Amministrazione ed inseriti sul Portale Nazionale dei CUG, opportunamente analizzati e verificati da parte del Comitato;

Tanto premesso,

all'unanimità dei Componenti presenti e votanti,

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2020, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

di disporre che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2020, venga pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Amministrazione, nell'area del sito web dell'Ente Amministrazione Trasparente e nell'area dedicata al CUG.

di trasmettere la relazione allegata ai vertici dell'Amministrazione e all'O.I.V.

La Presidente

dott.ssa Nicoletta Marciànò